

# Nyheter i arbetsrätten 2023

Aktuellt på lagstiftningsområdet

EU-nyheter

Domar

Båstad den 10-11 november 2023



# Arbetsmarknaden under 2022

Källa: Budgetpropositionen 2023/24:1

- Kollektivavtalens täckningsgrad  
88 % 2021 (90 % 2020)

- Facklig organisationsgrad  
70 % (71 % 2021)

- Tjm 73 % (74 % 2021)

- LO 59 % (62 % 2021)

Arbetsgivare

87 % (89 % 2021)

# Arbetsmarknaden under 2022

- Konflikter

5 240 förlorade arbetsdagar (11 dgr 2021, 0 dgr 2020)

- Löneskillnader kvinnor/män

9,9 % (16,3 % 2005)

oförklarade skillnaden 4,7 % (6,8 % 2005)

- Tidsbegränsade anställningar av totalt antal anställda

12,6 % (14,8 % 2014)

Kvinnor 14,1 %, män 11,2 %

# Aktuell lagstiftning m.m.



# Visselblåsarlagen

- Visselblåsarlagen trädde ikraft den 17/12 2021.
- Krav på interna rapporteringskanaler började gälla den 17 juli 2022 för företag med minst 250 anställda.
- Krav på interna rapporteringskanaler den 17 december 2023 för företag med 50-249 anställda
- Koncerngemensam rapporteringskanal?

# Koncerngemensam rapporteringskanal

- Kollektivavtal träffat för stora delar av den privata arbetsmarknaden.
- Frågetecken
  - vad innebär EU-spärren?
  - vilka förfaranden får delas?
  - hur hantera de som inte omfattas av KA?

# Etableringsjobb

- Systemet bygger på en förordning och sedan antas ett avtal om etableringsjobb på förbunds nivå. (SN - LO/Unionen)
- För nyanlända med uppehållstillstånd och för personer som står långt från arbetsmarknaden (24 månader).
- Ej för personer med tillfälligt uppehållstillstånd till följd av regler om arbetskraftsinvandring.
- Lön knappt 9 000 kr i månaden inklusive arbetsgivaravgifter. Därtill erhåller den anställde en ersättning av staten upp till lägsta lön på avtalsområdet. Räknas årligen upp med samma procentsats som inkomstbasbeloppet.
- Får inte nyttjas inom avtalsområde och driftsenhet som vidtagit uppsägningar pga arbetsbrist senaste 12 månaderna

# Etableringsjobb, forts.

- Omfattas av LAS. Gällande förbundsvisa kollektivavtal inom avtalsområdet tillämpas (t ex övertid, ob).
- Den anställde får inte stå under arbetsledning av annan än arbetsgivaren.
- Tidsbegränsad anställning på heltid med avvikelse från LAS och KA i max två år. Kan avbrytas i förtid (tre veckor).
- Ingen företrädesrätt till återanställning. Övriga ingen företrädesrätt till etableringsjobb.
- Fordras lokal överenskommelse.
- Nämnd prövar frågor kopplade till etableringsjobb.
- Tillämpas från årsskiftet 2023/2024



# Arbetsmiljö

→ Ny regelstruktur för Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

→ 67 föreskrifter blir 15

- indelning; grundläggande, övriga och produktregler
- bättre struktur, ökad tydlighet, enklare språk
- inga materiella ändringar, undantag; bygg
- bort med dubbelreglering

→ Ikraft den 1 januari 2025

# Aktuella betänkanden och förslag



# Utredningsförslag Sverige 2022

→ Steg framåt, med arbetsmiljön i fokus  
(SOU 2022:45) Utredningen föreslår bl a

- ett utvidgat rådighetsansvar
- en utökad användning av företagshälsovård
- sanktionsavgifter på fler områden

# Utredningsförslag Sverige 2022

→ De regionala skyddsombudens roll i arbetsmiljöarbetet (SOU 2022:47)

→ Utredningen föreslår bl a

- en utökad tillträdesrätt för regionala skyddsombud
- det statliga anslaget till verksamheten bör höjas

→ Regeringsuppdrag Dnr: A2023/01237

AV lämna förslag hur få fler arbetstagare att engagera sig som skyddsombud (31/1 2024)

# Utredningsförslag Sverige 2023

- Genomförande av minimilönedirektivet (SOU 2023:36)
- Direktivet ställer krav på rapportering (KA-täckning, minimilöner)
- Utredningen föreslår därför att
  - Medlingsinstitutet får i uppdrag att rapportera

Ikraft den 15 november 2024

# Utredningsförslag Sverige 2023

→ Rätt förutsättningar för sjukskrivning  
(SOU 2023:48)

Läkarintygets betydelse vid sjukskrivning m.m.

Inga förslag på lagändringar men

→ Förslag inom sex områden för bättre samverkan mellan de olika aktörerna, ökad tydlighet och kunskap i syfte att underlätta återgång i arbete.

# Vad händer med...?

→ Belastningsregisterkontroll i arbetslivet  
(SOU 2019:19, 2014:48)

→ Familjeveckan (Budgetpropositionen 2021/22:1)

→ Ett utökat skydd mot diskriminering (SOU 2021:94)

# Pågående utredningar

- Beredskapen i arbetslivet (Dir 2022:88)  
Redovisas senast den 30 november 2023
  - se över och anpassa nuvarande lagstiftning (1987)
  - se över skriftlighetskravet i MBL
  
- Översyn av karens och sjuklön (Dir 2022:23)
  - Tillsattes av S-regeringen. Utredningen är nedlagd, istället intern utredning i regeringskansliet



# Pågående utredningar

→ Genomförande av Lönetransparensdirektivet (Dir 2023:68)

Huvuddrag;

- Bedömningskriterier för att säkerställa lönestrukturer som ger lika lön för lika eller likvärdigt arbete
- Regler om ökad lönetransparens och insyn i lönesättningen
- Regler om lönerapportering och gemensam lönebedömning
- Rättegångsregler och sanktioner

Utredningen ska redovisas senast den 31 maj 2024

Direktivet ska vara genomfört senast den 7 juni 2026

# EU-nytt



→ Direktivförslag

- förbättrade arbetsvillkor på digitala plattformar

→ Förhandlingar om distansarbete och rätt till nedkoppling

# Aktuella domar



# EU-domstolen

**Mål C-485/20** Krav på arbetsanpassning i form  
omplacering för provanställd med funktionsnedsättning

**Mål C-311/21** Likabehandlingsprincipen för  
bemanningsanställda (Time Partner)

**Mål C-427/21** Bemanningdirektivets  
tillämpningsområde

**Mål C-477/21** Dygnsvila och veckovila

# Allmän domstol m.m.

**Mål nr B 13370-22.** Svea Hovrätt fastställer brott mot repressalieförbudet i meddelarskyddslagen när vårdbiträde fick skriftlig erinran (Attunda tingsrätt).

**Mål nr T 6972-22.** Fråga om advokatbyrå gjorde sig skyldig till åldersdiskriminering vid rekrytering av juniorassistent (Stockholms tingsrätt)

**JO Dnr 7143-2022.** Allvarlig kritik mot kommun efter bakgrundskontroller av anställda



# AD-statistik – inkomna mål

	2022	2021	2019	2018	2017	2016	2015	2014
A-mål	163	182	145	156	160	166	201	251
B-mål	148	123	127	124	133	128	135	152
Summa	<b>311</b>	<b>305</b>	<b>272</b>	<b>280</b>	<b>293</b>	<b>294</b>	<b>336</b>	<b>403</b>

# Arbetsdomstolens domar 2023

**Nr 2.** Butikssäljare avskedad pga misskötsamhet. Efter ogiltigförklaring prövar AD frågan om avräkning

**Nr 3.** Kollektivavtalstolkning. Begreppet vederlag i kollektivavtal för sjöbefäl

**Nr 5.** Preskription i diskrimineringstvist



# AD-domar 2023, forts

**Nr 11.** Fråga om butikssäljare provocerades att säga upp sig (jfr. AD 2020 nr 23)

**Nr 14.** Fråga om skyldighet för central part att medverka i tvisteförhandling

**Nr 18.** Bevisbördan när uppsägningshandling påstås vara förfalskad

# AD-domar 2023, forts

**Nr 20.** Förhandlingskyldighet inför beslut att visstidsanställa tre arbetstagare

**Nr 24** Fråga om LAS var tillämplig på delägare

**Nr 25** Konkurrerande kollektivavtal

# AD-domar 2023, forts

**Nr 26.** Förhandlingsskyldighet när andrahandsavtalet inte skulle tillämpas

**Nr 29.** Uppsägningsförbudet vid övergång av busstrafik

**Nr 32.** Fråga om brott mot kollektivavtal när lärare tilldelades disciplinpåföljd

# AD-domar 2023, forts

**Nr 33.** Fråga om anställningsform i kollektivavtal stred mot LAS och EU-rätt

**Nr 34.** Fråga om skyddsombud hindrats i sitt uppdrag

**Nr 39.** Målare avskedades efter felaktiga uppgifter vid studieledighet

# AD-domar 2023, forts

**Nr 42.** Fråga om regionalt skyddsombud hindrats i sitt uppdrag

**Nr 43.** Var det brott mot 39 § MBL när arbetsgivare hyrde in målare trots veto?

**Nr 46.** Kollektivavtalsbrott

# AD-domar 2023, forts

**Nr 47.** Var det föreningsrättskränkning och könsdiskriminering när Polismyndigheten genomförde säkerhetsprövning?

**Nr 53.** Fråga om förhandlingsskyldighet enligt 32 § LAS

# **AD-domar 2023 (icke refererade)**

**Nr 45.** Föreningsrättskränkning

**Nr 51.** Avvisning

# Arbetsdomstolens domar 2022

## Missgynnande och diskriminering

**Nr 4.** Arbetsdomstolen prövar begreppet påtaglig störning vid begäran om föräldraledighet på deltid. Även fråga om missgynnande (jfr. AD 2005 nr 92)

**Nr 53.** Fråga om IVA-sjuksköterska missgynnades vid lönerrevision efter föräldraledighet

**Nr 57.** Fråga om könsdiskriminering alt missgynnande vid internrekrytering



# AD-domar 2022, forts

## Uppsägning och avskedande

**Nr 7.** Var tidsbegränsad anställning ett skäligt omplaceringserbjudande?

(jfr. AD 2006 nr 11 samt AD 1996 nr 144, 2006 nr 15 och 2015 nr 49)

**Nr 15.** Avskedande av Samhall-anställd

**Nr 34.** MS-sjuk administratör hos Polisen sades upp på grund av nedsatt arbetsförmåga

**Nr 55.** Gruvarbetare hotade kollega på fritiden

# AD-domar 2022, forts

## Övriga LAS

**Nr 17.** Begreppet månadslön i 39 § LAS – skulle fast skiftersättning ingå?

**Nr 29.** Var deltidsbrandmän deltidsanställda och omfattades de därför av 25 a § LAS?

**Nr 45.** Var matbud anställd eller inhyrd hos Foodora?

# AD-domar 2022, forts

## Almega-mål

**Nr 9.** Tolkning av kollektivavtal - lönebestämmelser vid distribution av direktreklam.

**Nr 23.** Gränsdragningsvist. Vilket kollektivavtal – arbetare eller tjänstemän – var tillämpligt på arbete avseende installation av hemlarm?

**Nr 50.** Avskedande av lagerarbetare som inte följde arbetsgivarens krav på munskydd på arbetsplatsen.

**Nr 56.** Avskedande av tidningsbud efter olovlig frånvaro i samband med semester i Nigeria

# AD-domar 2022, forts

## Stridsåtgärder

**Nr 30.** Var arbetsgivarorganisationens anmälan till konkurrensverket en stridsåtgärd?

**Nr 33.** Var Hamnarbetarförbundets blockad en tillåten sympatiåtgärd alternativt en lovlig politisk stridsåtgärd?

# AD-domar, forts

## Kollektivavtalstolkning

**Nr 12.** Konkurrerande kollektivavtal – var arbetsgivaren skyldig att tillämpa en bestämmelse i andrahandsavtal?

**Nr 16.** Arbetstidsförläggning vid hamnarbete

**Nr 20.** Arbetstidsförläggning – genomsnittsberäkning utan beräkningsperiod.

**Nr 52.** Hade måleriföretag brutit mot KA genom att anlitat målare som inte var utlärd?

# AD-domar, forts

## Säkerhetsprövning o likn.

**Nr 3.** Polis avskedades efter att ha förtigit och lämnat oriktiga uppgifter vid säkerhetsprövning

**Nr 35.** Expeditionsvakt vid hovrätt uppsagd sedan förordnande som ordningsvakt dragits in

**Nr 49.** Uppsägning av polis efter säkerhetsprövning ogiltigförklarad

# AD-domar 2022, forts

## Bisyssleförbudet i LOA

**Nr 18.** Poliser hade styrelseuppdrag i supporterförening för de svenska landslagen i fotboll

**Nr 24.** Polisbefäl hade uppdrag som fullmäktigeledamot hos försäkringsbolag

# AD-domar 2022, forts

## Övriga domar

**Nr 26 och 44.** Lönefordran i samband med företagsrekonstruktion (Ansökan om resning)

**Nr 28.** Fråga om statsanställd fick giltigt besked om provanställnings upphörande

**Nr 47.** Talan om ogiltigförklaring av uppsägning mot staten Qatar genom dess ambassad avvisades på grund av statsimmunitet



**Tack för idag!**

**Jonas Stålnacke**

**Almega**

