

Konkursarbetsrätt

2021-11-12

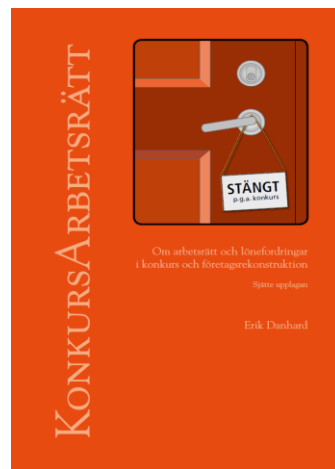
Hotell Skansen

Båstad

**Arbetsrättsliga föreningen i
södra Sverige**

Advokat Erik Danhard

Advokat Ola Sellert



KANTER

ADVOKATBYRÅ

KANTER Advokatbyrå KB
Engelbrektsgatan 3 · Box 1435
111 84 Stockholm
Tel +46 8 407 37 00
www.kntr.se · reception@kntr.se

Trägårdh



Ola.sellert@tragardh.se

Trägårdh Advokatbyrå
Neptunigatan 42, Malmö
Box 345, SE 201 23 Malmö
+46 40 665 56 00
www.tragardh.se

Vävaregatan 21, Lund
Box 1246, SE 221 05 Lund
+46 46 12 40 30



Trägårdh

Konkursarbetsrätt

En konkursförvaltare ska;

- Utredda anställningsförhållanden
- Säga upp personal
- Utredda lönekrav
- Fatta lönegarantibeslut
 - Konkurslag (1987:672)
 - Förmånsrättslag (1970:979)
 - Lönegarantilag (1992:497)
 - LAS (1982:80)
 - Semesterlag (1977:480)
 - Lag (1970:215) om arbetsgivares kvittningsrätt
 - "Främjandelagen" (1974:13)
 - m.m.

Konkursarbetsrätt

- Lönegarantiersättning kan utgå både vid beslut om **konkurs** och **företagsrekonstruktion**.
- Det är **konkursförvaltaren** respektive **rekonstruktören** som beslutar om lönegarantiersättning.
- Det är Länsstyrelsen som är ansvarig för utbetalning av beviljad lönegarantiersättning.

Semesterförmåner



Utlägg



Övertidsersätt-
ning

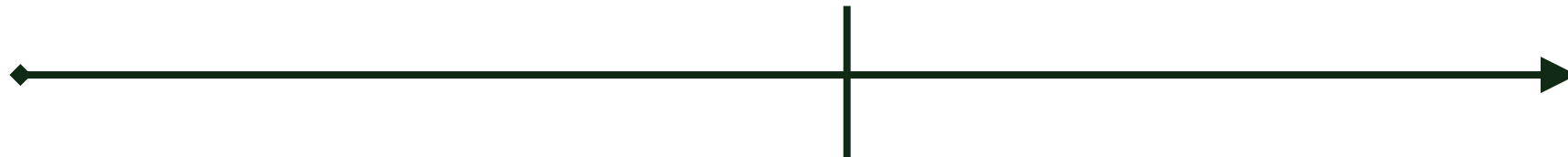


Intjänad lön

Löpande lön/
uppsägningslön

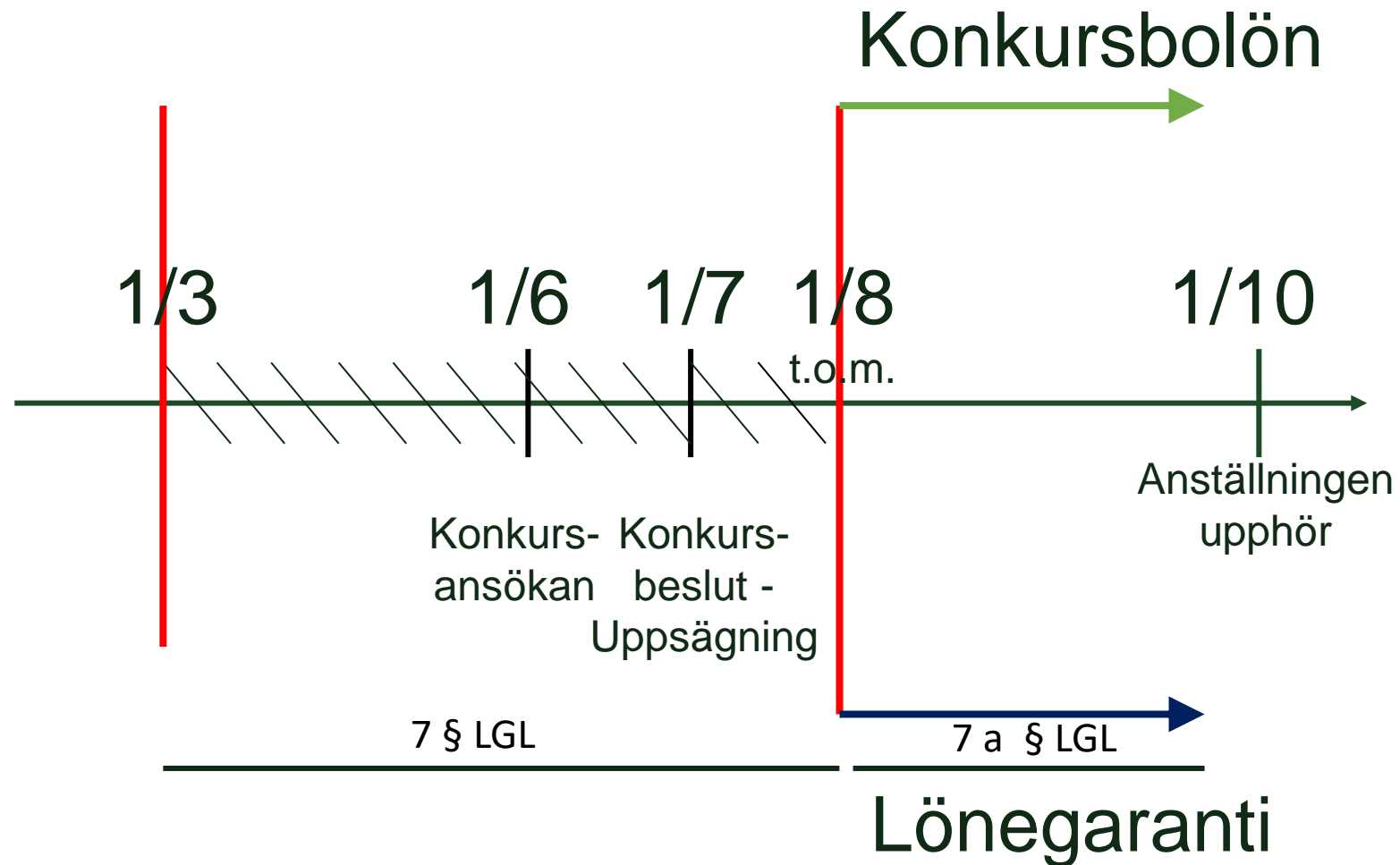


Konkurs



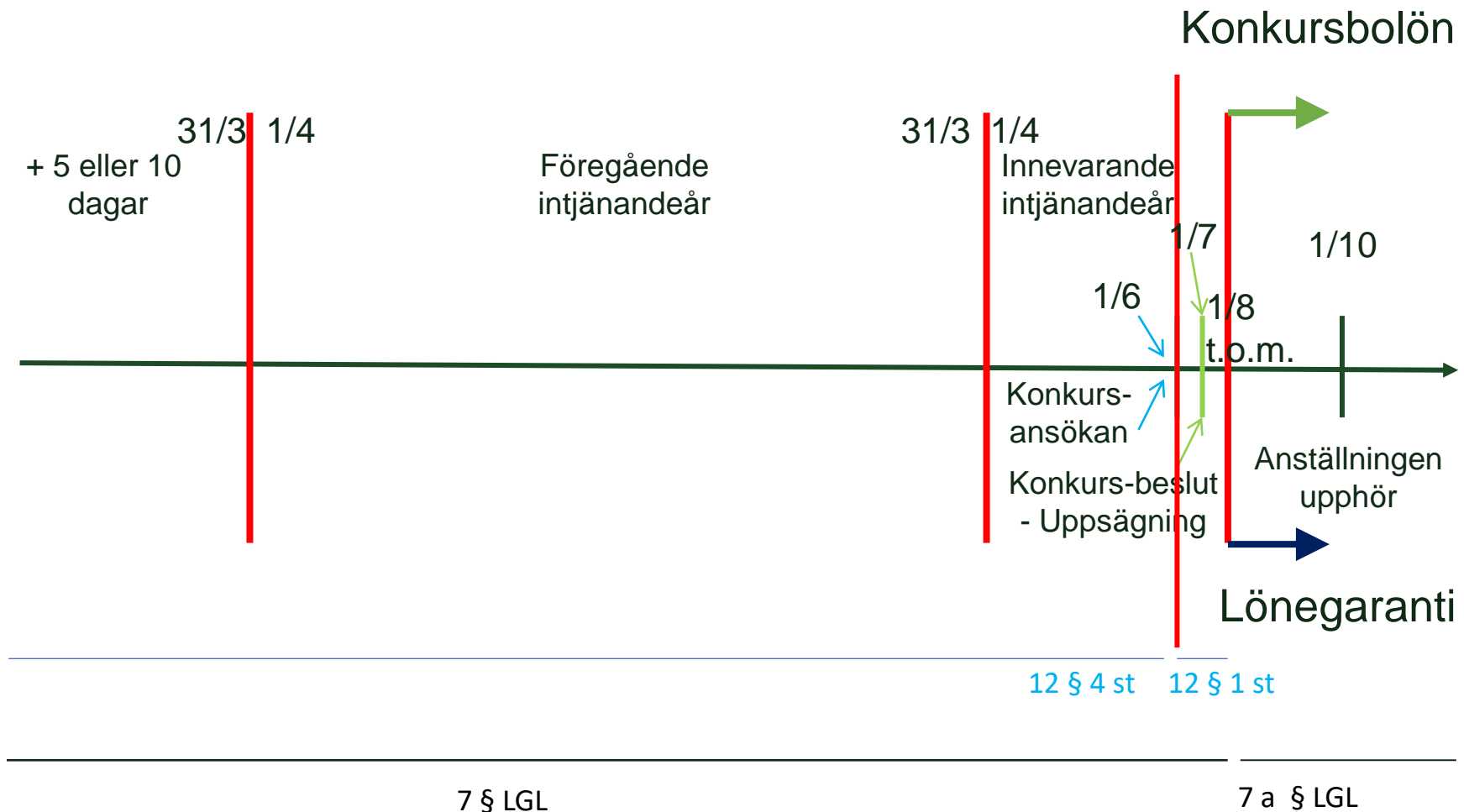
Löpande lön

12 § FRL, 7 § och 7 a § LGL, 5 kap 18 § KL

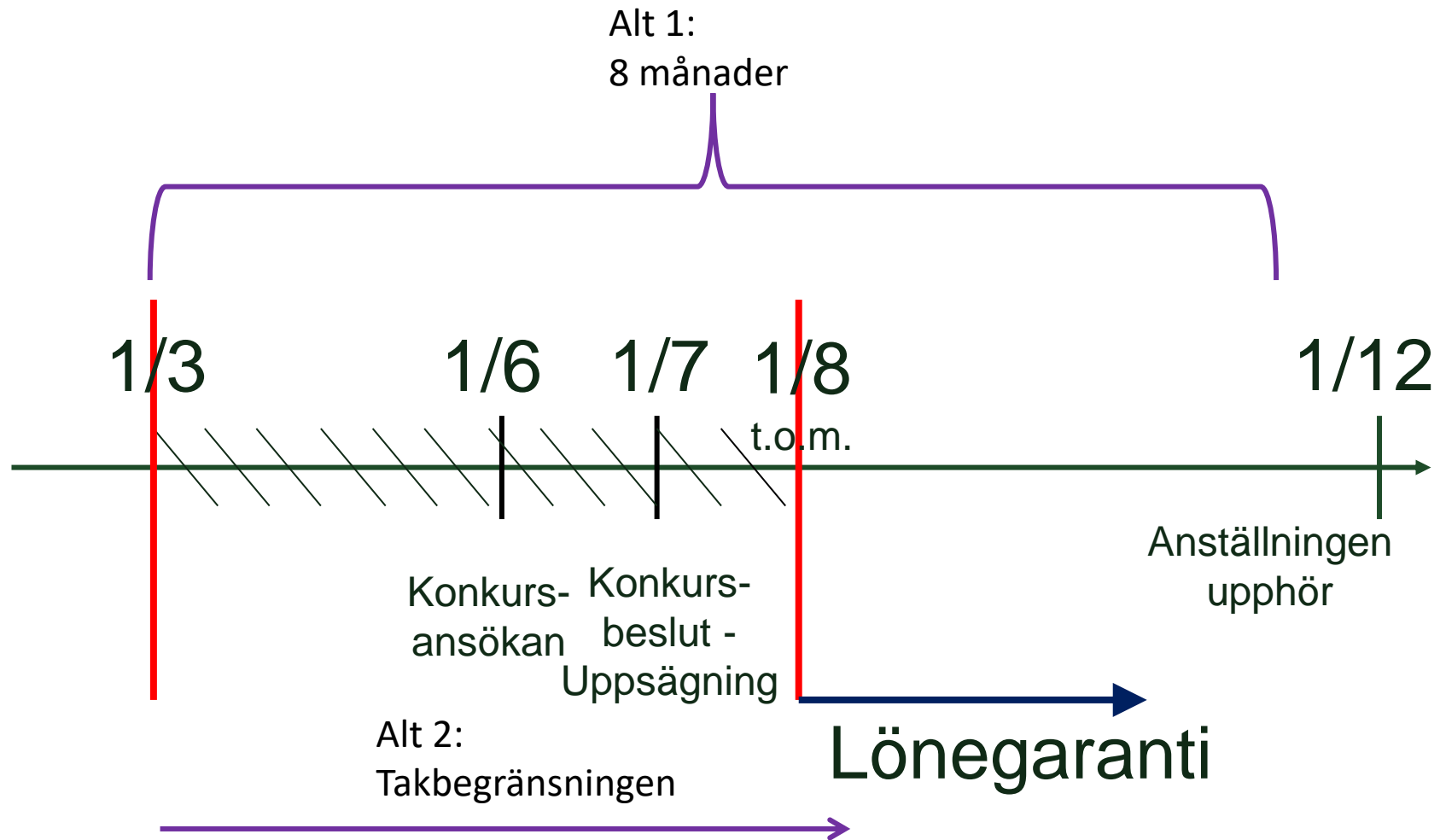


Semesterförmåner

12 § FRL, 7 § och 7 a § LGL, 5 kap 18 § KL



Begränsningsreglerna 9 § LGL



Konkursarbetsrätt

Lönegarantiersättning är begränsad till
fyra prisbasbelopp

2021; (47 600 kr) 190 400 kr (Brutto)

Sammanlagd anställningstid om högst åtta
månader

Konkursarbetsrätt

- En arbetstagare kan få lönegarantiersättning i både en rekonstruktion och en efterföljande konkurs.
- Maxbeloppet fyra prisbasbelopp gäller i vardera ärende.

Konkursarbetsrätt

Vem kan få lönegarantiersättning ?

- En förutsättning för att få lönegarantiersättning är att det föreligger ett anställningsförhållande.
- Ibland är det svåra gränsdragningsproblem mellan uppdrags- och anställningsförhållanden.

Konkursarbetsrätt

Vilka krav omfattas av lönegarantiersättning ?

- Lön
- Semesterersättning
- Övertid / Komptid
- Utlägg
- Privata pensionsförmåner
- Ackordsöverskott m.m.

Konkursarbetsrätt

- Lönefordringar som belöper på tiden tre månader före konkursansökningen.
- Fordran på uppsägningstid som beräknats enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS).
- Sammanlagd tidsperiod om maximalt åtta månader.

Konkursarbetsrätt

- Om en anställd utför arbete åt konkursförvaltaren för tid efter en månad från konkursbeslutet utgår inte lönegaranti-ersättning under den tid som arbetet utförs.
- Utan den anställde erhåller s.k. massalön från konkursboet istället.
- När arbetet upphör utgår lönegaranti-ersättning igen.

Konkursarbetsrätt

Under arbetsfri uppsägningstid utgår lönegarantiersättning endast för lön eller ersättning som överstiger inkomst som arbetstagaren;

- har haft av egen rörelse
- eller har förvärvat eller borde ha kunnat förvärva i annan anställning

Konkursarbetsrätt

Den som själv eller tillsammans med nära anförvanter (närstående) senare än sex månader före konkursansökningen har ägt en väsentlig andel av företaget **och** som har haft ett betydande inflytande över dess verksamhet har inte rätt till lönegarantiersättning.

Konkursarbetsrätt

Väsentlig andel

En tredjedel kan vara väsentlig.

Avgörande är om arbetstagaren med hjälp av sitt ägande kan driva igenom sin vilja på bolagsstämma.

Konkursarbetsrätt

- Konkursen innebär att arbetsbrist föreligger och därmed saklig grund för uppsägning.
- Anställningsavtalen upphör inte automatiskt att gälla vid en konkurs.
- Vid konkurs ska konkursförvaltaren säga upp personalen.
- Om fler än fyra anställda sägs upp föreligger skyldighet att varsla Arbetsförmedlingen

Konkursarbetsrätt

- Anställda sägs upp med den uppsägningstid som följer av lag eller avtal.
- Ett individuellt anställningsavtal respekteras med avseende på uppsägningstiden.
- Lönegarantiersättning utgår dock endast efter tid som beräknas enligt 11 § LAS.

Konkursarbetsrätt

- Uppsägningar som är gjorda före konkursbeslutet gäller.
- Konkursförvaltaren behöver inte säga upp dessa personer igen.

Konkursarbetsrätt

- Ett kollektivavtal gäller även i konkursen.
- Konkursförvaltaren är skyldig att primärförhandla jml 11 § MBL innan viktigare förändringar görs i verksamheten.

Konkursarbetsrätt

Om en konkursförvaltare överlåter konkursbolagets verksamhet har anställda som varit anställda mer än tolv månader under de senaste tre åren företrädesrätt till återanställning i den verksamhet som de tidigare varit anställda i (25 § LAS).

Konkursförvaltaren och arbetsrätten

- Vad är ditt uppdrag i en konkurs?
 - Vad är du för typ av organ?
 - Vilkas intressen företräder du?
- Vad är det första du gör i samband med konkurs i ett företag med personal?
- Vad brukar du kunna få för frågor?
- Vad brukar du kunna ge för besked?

Konkursförvaltaren och arbetsrätten

- Hur snabbt tar du tag i lönegarantifrågorna?
- Hur gestaltar sig det första beslutet?
- Vilka tvistefrågor brukar förekomma gällande lönegarantin?

Överkurs:

- Har du varit utsatt för något försök till lönegarantibedrageri?

Konkursförvaltaren och arbetsrätten

- Vad gör du med personalen?
- Varför vidtar du denna åtgärd?
- Brukar åtgärden föregås av några formalia-preludier?
- Görs något motsvarande med andra avtal?

Konkursförvaltaren och arbetsrätten

- Kör du alltid fortsatt drift första månaden?
- Hur snart har du klart för dig om du därefter ska ha fortsatt drift?
- Vad är vitsen med fortsatt drift och har du någon max-gräns?
- Kör du på konkursbolön eller anställer du personalen i konkursboet?
- Beskriv en normal situation med fortsatt drift och hur du närmar dig potentiella köpare?
- Vilka verksamhetsbeslut kan bli aktuella vid fortsatt drift (schemaomläggning, nedläggning av delar etc)
- Brukar dessa åtgärder föregås av några formalia-preludier?

Konkursförvaltaren och arbetsrätten

- Vad brukar du sysselsätta personalen med för typ av arbete?
- Brukar det uppstå tvistigheter om arbetet?

Överkurs:

- Brukar du formligt förhandla frågan om rörelsen ska överlåtas som en going concern eller styckevis med fackliga företrädare?
- I det första fallet – brukar du då förhandla frågan om *vem* som ska få förvärva?

Konkursförvaltaren och arbetsrätten

- Om du säljer rörelsen som going concern – vilken hänsyn tar du till personalen och dess intressen?
 - Finns de med i en överlåtelse?
 - Vilka överväganden gör du gällande överlåtelseavtalet?

Överkurs:

- Känner du till fall av sk. knockout-konkurser, där säljare och köpare redan före konkursen har gjort en överlåtelse?
 - KonkursArbetsrätt s. 159
- Vilka faror – om några – ser du med en sådan hantering?

Konkursförvaltaren och arbetsrätten

- Vilka lönegarantifrågor lever kvar under den senare delen av en konkurs?
- Vilka åtgärder kvarstår efter försäljningen och hur lång tid brukar det ta innan konkursen formligt avslutas?
- Är det vanligt med återvinningsprocesser avseende lön?
- Vad händer med löneanspråk vid upprättande av utdelningsförslag?

Överkurs:

- Vilken modell för statens regress har du tillämpat - 1 eller 2 staplar
 - NJA 2020 s. 414

Konkursarbetsrätt

Lönegarantiersättning vid företagsrekonstruktion;

- Lön som belöper på tiden tre månader innan ansökan om företagsrekonstruktion inkom till tingsrätten.
- Lön som belöper på tiden en månad efter beslutet om företagsrekonstruktion.
- Avseende tid därefter utgår lönegarantiersättning till uppsagda och arbetsbefriade personer.

Konkursarbetsrätt

- Under en företagsrekonstruktion behåller företaget sin rådighet.
- Företagsrekonstruktionen innebär inte i sig att arbetsbrist föreligger.
- Eventuella uppsägningar hanteras av företaget självt, inte av rekonstruktören.
- Arbetsrättsliga regler ska följas, MBL etc.

Rekonstruktören och arbetsrätten

- Vad är ditt uppdrag i en företagsrekonstruktion?
- I din roll – ligger det egentligen någonting på dig gällande arbetsrätten?
- Vilket arbete har du utfört före beslutet om företagsrekonstruktion?
- Hur ska situationen se ut för att du ska åta dig ett uppdrag som rekonstruktör?
- Hur nära en finansieringslösning ska det vara?
- Vilka betalningsrutiner kan /brukar du kräva?

Rekonstruktören och arbetsrätten

- Vilka rättsverkningar inträder vid ett beslut om företagsrekonstruktion?
- Vilka regler gäller för gamla och nya avtal?
- Vad är superförmånsrätt?
- Har hanterar du olika slags avtal vid en företagsrekonstruktion?
 - Leverantörsavtal
 - Hyresavtal
 - Anställningsavtal
- Hur lämnar du besked om fullföljd av gamla avtal
 - Jfr prestation enligt gammalt avtal respektive nya avtal om prestation

Rekonstruktören och arbetsrätten

- Hur snabbt tar du tag i lönegarantifrågorna?
- Hur gestaltas det första beslutet?
- Vilka tvistefrågor brukar förekomma gällande lönegarantin?

Rekonstruktören och arbetsrätten

- Vilka arbetsrättsliga åtgärder brukar kunna aktualiseras vid en företagsrekonstruktion?
- Vilken del tar du i exempelvis en organisationsförändring eller övertalighetshantering?
- Hur aktiv är du i olika slags möten i sådana frågor?

Rekonstruktören och arbetsrätten

- Vad händer sedan i företagsrekonstruktionen?
 - Kontakter avseende finansiering
 - Hålla väsentliga avtal vid liv
 - Hantering av fordringar (ackordsförslag)
- Hinner man med fortsatt lönegaranti för uppsägningslön?
 - Vilka problem kan föreligga
 - Vilka rättsliga problem föreligger (åttamånadersbegränsningen)

Rekonstruktören och arbetsrätten

- Några ackordsfrågor
 - Avtal om exit – nytt avtal?
 - Vad konstituerar prestation på arbetsrättens område – AD 2019 nr 22
 - Kan arbetstagares fordringar ackorderas?
 - Vilka kallas till borgenärssammanträde?

Överkurs

- Kan avtal ackorderas – jfr anställningsskydd
- Förmånsrätt vid ackord – hur bedöms den?

TACK FÖR OSS

Ola Sellert

Trägårdh

Erik Danhard

KANTER
ADVOKATBYRÅ