



Stockholms
universitet

Användandet av algoritmer i anställningsförhållandet

2024-02-14 Arbetsrättsliga föreningen i Södra Sverige

Sonia Bastigkeit Ericstam, doktorand juridiska institutionen
Stockholms universitet/förbundsjurist LO-TCO Rättsskydd AB

Disposition presentation

- Introduktion till ämnet
- Reglering (gällande och föreslagna rätt)
- Rättsfall
- Avslutande reflektioner



Daniel Johansson, professor i gruv- och berganläggningsteknik.

AI skapar paradigmskifte i gruvor

Publicerad: 18 mars 2021



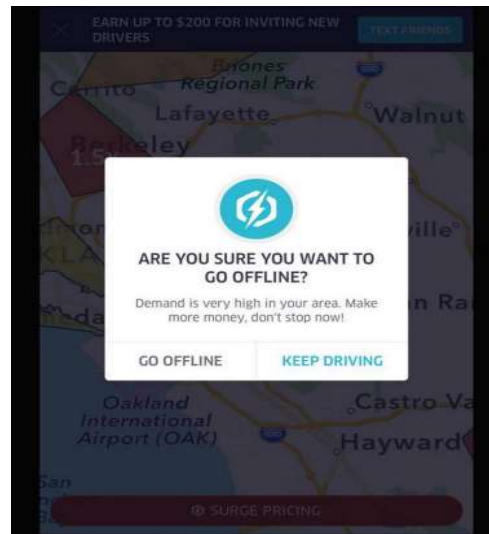
Traditionell gruvdrift genomgår ett paradigmskifte och den europeiska gruvindustrin håller på att omformas. – Det finns ett stort behov av avancerad teknik och vårt bidrag är en mer autonom gruvinfrastruktur, säger George Nikolakopoulos, professor i robotik och AI vid Luleå tekniska universitet.

I Trelleborg fattar roboten besluten

DIGITALISERING På arbetsmarknadsförvaltningen i Trelleborgs kommun har handläggningstiden för ekonomiskt bistånd minskat från en vecka till en arbetsdag samtidigt som antalet handläggare mer än halverats. Förklaringen ligger i en kombination av genomlysta processer, förändrade arbetssätt och automatiserat beslutsfattande.



26 november 2019 Leo Olsson



WILLY \ REPORT \ 10.11.2019 \

How Amazon automatically tracks and fires warehouse workers for 'productivity'

Documents show how the company tracks and terminates workers
By Colin Lecher | @colinlecher | Apr 22, 2019, 12:08pm EDT



Subscribe to approved tech email (required)

By submitting your Terms and Privacy, you agree. This site and the Google Play Review apply.

Submit

Algoritmisk arbetsledning

- Datadrivet beslutsfattande
- Alla stadier av anställningsförhållandets cykel:
 - Rekrytering
 - Organisering och fördelning av arbetsuppgifter
 - Utvärdering, bedömning och kontroll
 - Disciplinering och skiljande från anställning

Ger upphov till frågor om...

- Arbetstagares integritet
- Transparens
- Diskriminering
- Autonomi
- Informationsasymmetri mellan arbetstagare och arbetsgivare

Det rättsliga ramverket

- Gällande rätt:
 - svensk nationell arbetsrättslig lagstiftning
 - GDPR

- Föreslagen rätt:
 - AI-förordningen
 - Plattformsdirektivet

GDPR

- Dataskyddsreglering med fokus på individen som datasubjekt
- Ett förbud mot helt automatiserade beslut
- Informationsrättigheter
- En skyldighet att genomföra en konsekvensanalys

Artikel 22 GDPR

- En rätt att inte bli föremål för helt automatiserat beslutsfattande, som har **rättsliga följ**er eller **på liknande sätt i betydande grad påverkar** datasubjektet
- Undantag för sådana beslut som är nödvändiga för ingående eller fullgörande av ett avtal mellan den registrerade och den personuppgiftsansvarige, tillåts enligt lag eller som grundar sig på samtycke
- Datasubjektet ska ha rätt att uttrycka sin åsikt och bestrida beslutet om det är tillåtet enligt avtals- eller samtyckesundantaget

C-634/21 SCHUFA Holding (Scoring)

- Första gången EU-domstolen prövar artikel 22 GDPR
- Klargör att artikeln innebär
 - ett förbud och inte en rättighet som individen måste göra gällande
 - att mänsklig inblandning i beslutskedjan inte gör beslutet tillåtet, om människan i beslutskedjan tillmäter den automatiserade delen av beslutskedjan avgörande betydelse
- Domstolen beaktar individens möjligheter att få ut information

AI-förordningen

- Baserad på produktsäkerhetslagstiftning
- Algoritmisk arbetsledning klassad som högriskanvändning
- Högriskanvändning kräver skyddsmekanismer
- Uppfyllandet av dessa skyddsmekanismer bygger på självkontroll
- Harmoniserade regler – med undantag för nationell lagstiftning för användning av AI inom anställningsförhållandet

Plattformsförordningen

- De första specifika reglerna för användning av algoritmer i anställningsförhållandet
- Fokus på transparens och mänsklig insyn i automatiserad övervakning och i system för automatiserat beslutsfattande



Stockholms
universitet

Svensk nationell lagstiftning

- Lagen om anställningsskydd
- Medbestämmandelagen
- Arbetsmiljölagen
- Diskrimineringslagen



Diskussionsfrågor

- Algoritmisk arbetsledning – vad är nytt?
- Är den nationella arbetsrättsliga lagstiftningen ”teknikneutral” nog för algoritmisk arbetsledning?



Stockholms
universitet

Preliminära frågeställningar

Hur påverkas arbetsledningsrätten av reglerna om algoritmisk arbetsledning?

En undersökning av det rättsliga ramverket kring de krav som ställs på arbetsgivaren

- *inför* införandet av algoritmer i anställningsförhållandet
- *under* användningen av algoritmer i anställningsförhållandet