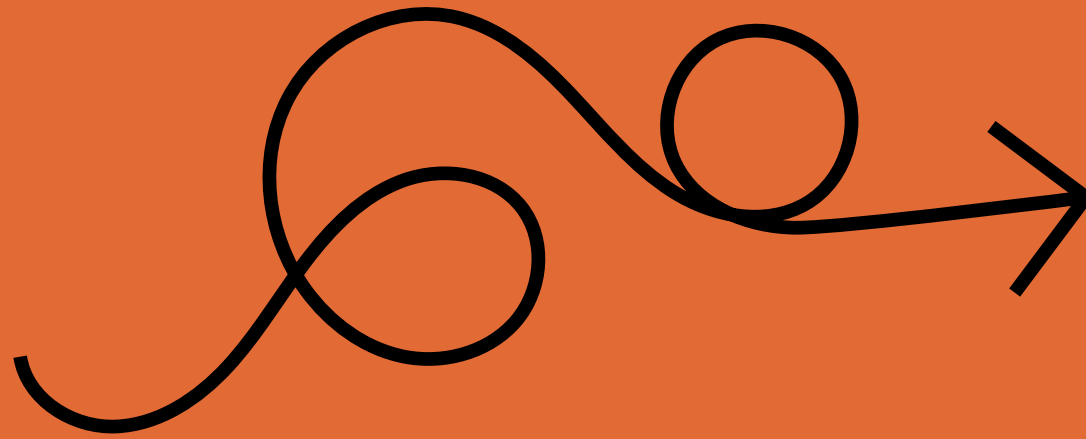
Arbetsrättsliga föreningen Södra Sverige

- Arbetsdomstolens domar 2026

Skansen Båstad den 6 november 2026



Jonas Stålnacke, Almega

Almega

Domar från Arbetsdomstolen

AD-statistik – inkomna mål

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
A-mål	232	255	205	163	182	144	145	156	160	166	201	251
B-mål	147	113	122	148	123	118	127	124	133	128	135	152
Summa	**379**	**368**	**327**	**311**	**305**	**262**	**272**	**280**	**293**	**294**	**336**	**403**

Arbetsmiljö / skyddsombud

AD 2026 nr 70

- Hindrades skyddsombud när arbetsgivaren inte lämnade ut uppgifter om vilka arbetstagare som hade ålagts 1:a-dagsintyg och var föremål för anpassningsåtgärder?

- Paradigmskifte?

Skiljande från anställningen

- dataintrång

AD 2026 nr 19

- Försäkringstjänsteman sökte kontaktuppgifter till sitt ex.
- Privatekonomiska problem

AD 2026 nr 42

- Poliskommissarie var orolig för sin familjs säkerhet.

AD 2026 nr 44

- Tjänsteman hos Försäkringskassan ville hjälpa mor och syster.

Kollektivavtals-frågor

AD 2026 nr 23

- Fråga om en värvningsklausul i ett anställningsavtal omfattas av 2015 års avtal om användning av konkurrensklausuler och dess skiljeklausul och om en talan om vite i allmän domstol därmed skulle avvisas.

AD 2026 nr 41

- Var det fel av en tingsrätt att inte inhämta yttrande från Huvudavtalsnämnden
  (5 kap. 1 § LRA)

Skiljande från anställningen

- lagerarbetare/ truckförare

AD 2026 nr 21 Avskedande

- Fanns det laglig grund för att avskeda en lagerarbetare/truckförare som under arbetstid testade positivt för amfetamin?
  (jfr AD 2024 nr 46)

AD 2026 nr 61 Avskedande

- Tingsrätten ansåg inte att det fanns laglig grund för avskedande och inte heller sakliga skäl för uppsägning av en lagerarbetare / truckförare som körde på en arbetskamrat. Efter prövningstillstånd ändrar AD tingsrättens dom.

Sakliga skäl för uppsägning / diskriminering

AD 2026 nr 39 Uppsägning nedsatt arbetsförmåga

- Fråga om det fanns sakliga skäl för uppsägning av en kriminalvårdare som helt och varaktigt saknade arbetsförmåga för sitt arbete.

- AD prövar frågor om arbetsförmåga i annat arbete samt om arbetsgivaren vidtagit tillräckliga anpassningsåtgärder för att bereda kriminalvådaren annat arbete på halvtid.

Förhandlings-frågor

AD 2026 nr 6

Fråga om ett konkursbo var förhandlingsskyldigt

AD 2026 nr 40

Storytel

AD 2026 nr 46

Är part som påkallat förhandling skyldig att inställa sig till förhandlingen? (Tredskodom!)

AD 2026 nr 48

Fråga om en arbetsgivare bröt mot förhandlingsskyldigheten inför inhyrning av personal.

Skiljande från anställningen

AD 2026 nr 2 Avskedande

- Fanns det laglig grund för att avskeda en facklig förtroendeman vid Försäkringskassan?

AD 2026 nr 29 Avskedande

- Fråga om laglig grund för avskedande av civilanställd vid Polismyndigheten som begått brott på fritiden och i samband med det gjorde olämpliga uttalanden.

Anställningens upphörande

AD 2026 nr 3 Förfalskad uppsägningshandling?

Bevisbördan när en uppsägningshandling påstås vara förfalskad? (jfr. AD 2023 nr 18 och 2025 nr 50)

AD 2026 nr 52 Hävning

Pizzabagare utan arbetstillstånd kunde skiljas från anställningen. LAS inte tillämplig.

LAS övriga

AD 2026 nr 8 Lön under uppsägningstid

Fråga om vilken lön som skulle betalas under uppsägningstid till en bemanningsanställd när denne inte var utbokad.

AD 2026 nr 12 Informationsskyldigheten

Fråga om en arbetsgivare brutit mot 6 c § LAS.

AD 2026 nr 27 Begäran om utdrag från belastningsregistret

Bröt arbetsgivaren mot GDPR när denne tog emot och läste ett utdrag från belastningsregistret som arbetstagaren under pågående anställning lämnade på arbetsgivarens begäran?

Övriga domar

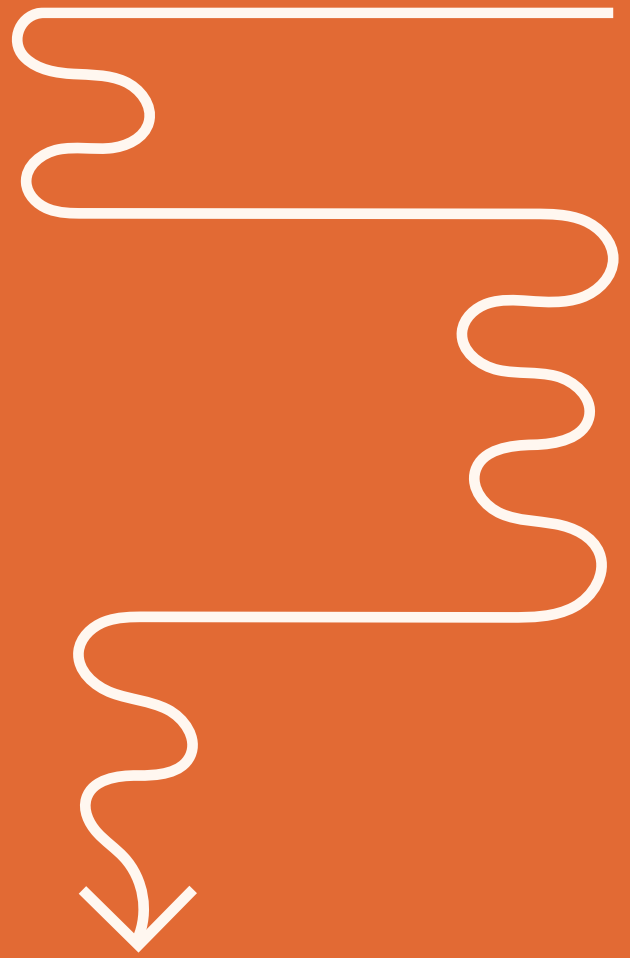
Förtal

Inte förtal när chefen berättade att konsult gjort sig skyldig till dataintrång
(Svea Hovrätt Dom 2026-06-18 i mål nr B 3008-26)

Löneutbetalning

Arbetsgivaren kan inte ensidigt besluta att ändra löneutbetalningsperiod.
(Sthlm tr Dom 2026-10-23 i mål nr FT 11952-26)

Tack för den här gången och tack för 25 fantastiska år i föreningens tjänst!



Jonas Stålnacke
Almega

Almega

Innovationsföretagen
Kompetensföretagen
Medieföretagen
Säkerhetsföretagen
Tjänsteförbunden
Tjänsteföretagen
Tågföretagen
Utbildning
Vårdföretagarna