

Konflikt och avtalstecknande exemplet Klarna

ARF Syd, november 2024, Malin Wulkan, Unionen

Join the Swedish Model!

Now that's
smooth!



- Klarna bundet av kollektivavtal genom medlemskap i BAO från 2024
- Fackligt arbete med organisering och avtalsteckande
- Konflikträttens betydelse för den svenska modellen

Bakgrund

- Klubb bildas 2020, ökat medlemsantal och engagemang
- Neddragningar 2022, 10 % av 7000 anställda – tillkännages genom videouppspelning
- Tvist i AD om brott mot 13 § 2 st och 19 a § MBL påbörjas 2022 - frivilliga erbjudanden om avslut av anställning till anställda utan föregående förhandling och utan att någon information lämnats om bolagets situation – huf planerad november 2023
- Medlemmarna vill att förbundet ska ta initiativ till förhandling om avtalstecknande

Förhandlingar så långt möjligt – och konfliktberedskap

- Är förhandlingsvägen uttömd - medlemskap/hängavtal
- Organisationsgrad
- Andra förbund
- Konfliktvilja
- Företagets ekonomiska situation
- Påverkan tredje man
- Upptrappningsmöjligheter

Varsel om konflikt och sympatiåtgärder 2023

- Förhandlingar mars-oktober – ingen framdrift
- I september outsourcas kundtjänst till callcenterbolag
- Varsel mot Klarna 26/10 Unionen o Svlng (frist 7/11)
- Sympativarsel DIK, SSR, Naturvetarna mot Klarna
- Sympativarsel 2/11 från Unionen mot två callcenterbolag
- Medling
- Överenskommelse träffas 3/11, strejkvarsel återkallas

Vikten av att värna konflikträtten

- Täckningsgrad och organisationsgrad
- Avtal före lag – ansvarstagande parter och partsautonomin
- Skyddad rättighet;
 - ILO, EKMR, Europarådets sociala stadga, EUs rättighetsstadga
 - RF 2 kap 14 § (kan inskränkas genom lag eller avtal)

*Exempel - Solna tingsrätt mål T 10724-23, dom 11/10-24,
TM Sweden AB ./ PostNord Sverige AB*

MBL & avtal

- 4, 41-44 §§ *fredsplikt*
- 45 § *varsel*
- 46-51 §§ *medling*

- Huvudavtal (*förhandling, skyddsarbete, sympatiåtgärder mm*)
- Förhandlingsavtal (*Industriavtalet*)

Arbetsgivare som är bunden av avtal

- Containerterminalen Gbg hamn
- Överenskommelse LO, TCO, Saco och Svenskt Näringsliv
Prop. 2018/19:105, kodifiering av parternas praxis
- **41 d §** MBL lovligheten av stridsåtgärder (ej sympatiåtgärder),
förfarande och syfte
- **41 e §** MBL olovligt om syfte påtryckning rättstvist